**FICHE 2 : MA PERSONNALITE AU TRAVAIL**

*L’objectif est de déterminer les différents éléments qui composent votre personnalité et que vous mettez en action au traval.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ACTIVITE**  ***−*** *ne me correspond plutôt pas ou pas du tout*  ***+*** *me correspond plutôt bien*  ***++*** *me correspond tout à fait*  ***?*** *ne sais pas* | **Ma perception**  **- + ++ ?** | **La perception des autres**  **- + ++ ?** |
| **Adaptabilité et initiative** : capacité à réagir à l’imprévu et à proposer des idées nouvelles face aux situations rencontrées. | ++ |  |
| **Altruisme :** aptitude à se soucier des attentes d’autrui, à adopter une approche humanitaire et sociale de son activité professionnelle. | ++ |  |
| **Ambition** : désir de progresser rapidement au sein d’une mission, d’un poste ou d’une entreprise. | + |  |
| **Anticipation** : chercher à devancer les événements ; comprendre facilement les enjeux. | ++ |  |
| **Autonomie** : capacité à s’organiser et à prendre des initiatives et des décisions de manière autonome | + |  |
| **Diplomatie/Flexibilité**: capacité à se montrer attentif à ses interlocuteurs, à intégrer des points de vue divergents. | ++ |  |
| **Dynamisme, productivité** : capacité optimiser les délais de production et de livraison des biens ou de services | ++ |  |
| **Eloquence, persuasion** : capacité à exprimer ses idées avec justesse et spontanéité. Aptitudes à proposer, négocier, convaincre. | + |  |
| **Extraversion** : capacité à tisser des liens avec facilité et à développer et entretenir des relations harmonieuses avec les autres. Forte sociabilité. | + |  |
| **Leadership** : capacité à mobiliser une personne ou une équipe, à être un référent professionnel ayant un comportement à valeur d’exemple. | + |  |
| **Organisation, rigueur** : capacité à organiser ses idées, à mettre en œuvre des directives avec ordre et méthode. | ++ |  |
| **Pragmatisme** : esprit pratique ; attiré davantage par le concret que les idées abstraites. | + |  |
| **Précision** : perfectionnisme ; axé sur la maîtrise de l’ensemble d’un processus. | + |  |
| **Pugnacité** : ténacité face à l’adversité ; stimulé(e) par les défis | + |  |
| **Stabilité**: d’humeur généralement égale ; aptitude à ne pas se laisser facilement impressionner | - |  |